

Verlag

Bestuurscommissie	<i>Middelen</i>
Datum	<i>6 december 2011</i>

Aanwezig: Ad vd Heijning, Ad Coppens, Ruud vd Belt, Peter Antonis, Saskia Boelema, Willemijn van Hees, Marijke Vos, Toine Theunis, Peter vd Ven, Peter Bons, Frans Fakkers, Jan Peters, Peter de Koning (vz), Frank Hommel, Martin Groffen, Jan van Hal, Annette Baart (ARG), Jelle van Leengoed (secr.).

Afwezig mbvv: Renze Bergsma, John van Hal, Jaap van Luijk.

1. Opening en mededelingen.

Jan Peters geeft een korte toelichting op de bijeenkomst over het Project Krachtig bestuur in Brabant. Een initiatief van provincie en vereniging van Brabantse gemeenten (VBG). Het essay van Hans Mommaas is aan te bevelen en te vinden op de website van de provincie of de website van Telos. Regio Noord-Oost Brabant is de eerste pilotregio. Daarna volgen de andere regio's en daarna de gemeenten.

2. Verslag van 4 oktober 2011.

Verslag is ongewijzigd vastgesteld.

3. Procesvoorstel Strategische agenda

Vergadering neemt procesvoorstel voor kennisgeving aan. Drie opmerkingen worden meegenomen door de voorzitter naar het AB van 9 december, namelijk:

- Zienswijze. Beantwoording vond men op onderdelen mager.
In andere bestuurscommissies is dit punt ook al meegegeven.
- Visiedeel is behoorlijk herschreven. Voor het onderdeel 'programma Middelen' geen aanvullingen.
- De vele ambities vragen om prioritering, keuzes maken en niet teveel hooi op de vork nemen.
Kortom aandacht voor de uitvoeringsagenda

4. Hoofdstructuur uitwerking 6 speerpunten.

Vergadering gaat akkoord met de voorgestelde hoofdstructuur.

Men wenst een gedegen ambtelijke voorbereiding vooraf inclusief een advies van de ARG op de ontwerp-bestuursopdrachten.

Commissie vraagt aandacht voor de voortgang en het tempo bij de verdere uitwerking van de 6 speerpunten.

5. Speerpunt HRM:

Saskia Boelema geeft een korte toelichting op de voorliggende stukken. De businesscase

Mobiliteitscentrum is ambtelijk nog niet voldragen en daarom nog niet in procedure gebracht. Met name de kostenstructuur en het 'verdienmodel' moeten nog worden uitgewerkt.

Saskia Boelema en Peter Bons pleiten voor een stevige focus. Naast de uitwerking van de HRM-visie zijn dat het project Strategische Personeelsplanning en het Mobiliteitscentrum (MBC).

Bloemlezing van de opmerkingen:

- er ligt een forse ambitie. Dat vraagt ambtelijke en bestuurlijke moed. Willen we hier echt voor gaan?
- wat zijn de onderliggende beelden bij de HRM-visie? Uitwerken in plan van aanpak.
- gedeelde werkgeversvisie vraagt om standaardisering en een gemeenschappelijk fundament
- probeer medewerkers veel meer regio-breed in te zetten en in hun kracht te zetten
- ook aandacht voor vinden en binden van jonge medewerkers (trainees)
- arbeidsvoorwaarden hebben effecten op de mobiliteit
- nieuwe werken en andere arbeidsethos jongeren benutten
- ondanks tekorten in 2011 de functionaliteit van het MBC nu niet verspelen.
- stimuleren van ontwikkeling en professionalisering medewerkers vooral een zaak voor leidinggevenden, dat kan vervolgens leiden tot vragen richting MBC.
- complimenten voor de kwaliteit van de voorliggende stukken.
- maak een aantal principiële keuzes aan de voorkant en ga aan de slag.

Afspraken / besluiten:

- a) Bestuursopdracht speerpunt HRM is vastgesteld.
- b) Uiterlijk in juni 2012 een ambtelijk advies over de middelenkaders bij het speerpunt HRM.
- c) Kennis genomen van stand van zaken Mobiliteitscentrum.
- d) Kennis genomen van de stand van zaken project SPP.
- e) in januari / februari 2012 komt er nog een verdiepingsbijeenkomst over de HRM-agenda met ARG, directeuren bedrijfsvoering en Saskia Boelema en Peter Bons.

Speerpunten Inkoop:

Geen nieuws te melden. Inkoopbureau wordt en is betrokken bij dit speerpunt.

Speerpunt Shared Service.

Jan Peters en Frank Hommel geven aan dat er een eerste verkennende bijeenkomst is gehouden. Aanscherping van de vraag is wenselijk. Er komt een verkennende notitie. Ans Leloux zal vanuit de ARG dit organiseren. Gedacht wordt aan enkele trainees te benaderen voor deze verkenning. Er is al heel veel materiaal beschikbaar over shared services. Opdracht inkaderen en terugbrengen tot werkbaar pakketjes.

Speerpunt Verbonden Partijen:

Komt in maart 2012 aan de orde in de bestuurscommissie Middelen.

Speerpunt Dienstverlening:

Peter Bons geeft aan dat er medio december 2011 een plan van aanpak in concept gereed is. Zal in maart aan de orde komen in bcie Middelen. Verder wordt aandacht gevraagd voor de sterke relatie tussen dienstverlening en ICT.

Speerpunt ICT:

Ruud van de Belt geeft een korte toelichting. Er zijn afzonderlijke gesprekken gevoerd met de 5 grootste gemeenten (koplopergemeenten) en met het bureau KING (kwaliteits instituut nederlandse gemeenten). Op 5 december is er een bijeenkomst gehouden met de koplopergemeenten, bureau KING en de twee trekkers vanuit de bestuurscommissie.

De heer Cees Hamers, afdelingshoofd E-diensten bij het bureau KING van de VNG, geeft met een korte power point presentatie de belangrijkste bevindingen van 5 december terug. De PPP wordt nog nagezonden naar alle leden bcie Middelen (actie secretaris bcie).

Complimenten vanuit de vergadering voor de voortgang en de kwaliteit van de analyse op dit speerpunt.

6. Rondvraag.

Jelle van Leengoed geeft een toelichting op de stand van zaken bezuinigingstaakstelling 2012 RWB.

In het AB van 9 december staat dit onderwerp ook geagendeerd. Vanuit het programma Middelen zijn de mogelijkheden om een bijdrage te leveren aan de taakstelling slechts beperkt.

Bij de andere programma's zijn vergelijkbare analyses uitgevoerd.

Voorzitter sluit om 17.15 uur het overleg en dankt alle aanwezigen voor de inbreng.

Samenvatting besluiten

Onderwerp	Hoofdstructuur uitwerking 6 speerpunten programma Middelen.
Besluit	Akkoord met de hoofdstructuur uitwerking 6 speerpunten.
Acties	Bij behandeling bestuursopdrachten een advies van ARG bijvoegen. Aandacht voor ambtelijke voorbereiding.

Onderwerp	Speerpunt HRM
Besluit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bestuursopdracht HRM vastgesteld. 2. Uiterlijk in juni 2012 een ambtelijk advies over de middenkaders bij het speerpunt HRM.
Acties	In januari / februari 2012 verdiepingsbijeenkomst organiseren over de HRM-agenda met ARG, directeuren bedrijfsvoering en Saskia Boelema en Peter Bons.